Приложение 1

к постановлению администрации

Копейского городского округа

Челябинской области

от 21.08.2014 № 2853-п

План

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры

Копейского городского округа»

I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Копейского городского округа»

1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Копейского городского округа» (далее – «дорожная карта», округ) являются:

1) повышение качества жизни граждан округа путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории округа, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2. В рамках структурных реформ предусматривается:

1) повышение качества муниципальных услуг в сфере культуры;

2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – сеть Интернет) и на городском телевидении записей городских мероприятий, организация интернет-трансляций;

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем создания системы конкурсного отбора мероприятий в сфере культуры;

4) создание условий для творческой самореализации граждан, проживающих на территории округа;

5) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности округа;

7) популяризация округа во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг планируется достижение следующих целевых показателей (индикаторов):

1) количество посетителей мероприятий, проводимых Домами культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 97 000 | 97 600 | 97 600 | 97 600 | 97 600 | 97 600 | 1. 600 |  |

1. количество участников клубных формирований Домов культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 4 700 | 4 700 | 4 700 | 4 700 | 4 700 | 4 700 | 4 700 |  |

1. охват населения клубными формированиями:

(в процентах участников к числу жителей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 | 3,4 |  |

1. количество участников формирований самодеятельного народного творчества Домов культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 1 990 | 1 990 | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 2 000 |  |
| в том числе дети до 14 лет | | | | | | |  |
| 1 160 | 1 160 | 1 160 | 1 160 | 1 160 | 1 160 | 1 160 |  |

1. общее количество клубных формирований Домов культуры:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 174 | 174 | 174 | 174 | 174 | 174 | 174 |  |
| в том числе самодеятельного народного творчества | | | | | | |  |
| 113 | 113 | 113 | 113 | 113 | 113 | 113 |  |

1. число посетителей Краеведческого музея:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 16 200 | 16 300 | 16 500 | 16 500 | 16 500 | 16 500 | 16 500 |  |

1. охват населения библиотечным обслуживанием:

(в процентах к числу жителей)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 36,0 | 36,2 | 36,4 | 36,4 | 36,4 | 36,4 | 36,4 |  |

1. количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды библиотек:

(единиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 7 400 | 7 500 | 7 600 | 7 600 | 7 600 | 7 600 | 7 600 |  |

1. доля библиотек, имеющих широкополосный доступ в сеть Интернет:

(в процентах к общему количеству)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 17 | 17 | 50 | 100 | 100 | 100 | 100 |  |

1. укомплектованность муниципальных учреждений культуры специалистами в соответствие со штатным расписанием:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 72,65 | 72,65 | 72,65 | 72,65 | 72,65 | 72,65 | 72,65 |  |

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Челябинской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=45DAEF9F9D4BE9A81F8AE45DA82413D7F08C7452FB29E894364ECD76C4N3rAC) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации работников, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом [Программы](consultantplus://offline/ref=45DAEF9F9D4BE9A81F8AE45DA82413D7F08D7552FE2EE894364ECD76C43AE94005B3D3E23C38E464N5rAC) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

* 1. динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=45DAEF9F9D4BE9A81F8AE45DA82413D7F08C7452FB29E894364ECD76C4N3rAC) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Челябинской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |  |

* 1. среднемесячная заработная плата работников муниципальных учреждений культуры:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 14 019,4 | 17 729,3 | 21 426,2 | 25 626,2 | 30 496,0 | 36 247,4 |  |

* 1. численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 352 | 343 | 342 | 342 | 342 | 342 | 342 |  |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия | Результат | | Ответственный исполнитель | | | Сроки ис­полнения | |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | | | |
| 1. | Разработка (измене­ние) показателей эф­фективности деятель­ности муниципальных учреждений культуры и их руководителей | постановление администрации округа, приказ начальника управле­ния культуры администрации округа, приказ муниципального учреждения | | управление культуры ад­министрации округа, муниципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 2. | Проведение меропри­ятий с учетом спецификации учреждения по воз­можному привлече­нию на повышение за­работной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учре­ждений, и средств от платной и иной при­носящей доход дея­тельности | отчет управления культуры администрации округа в заинтересованные органы | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 3. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | отчет управления культуры администрации округа в заинтересованные органы | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 4. | Корректировка принципов распределения средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учетом типов учреждений, видов и объемов оказываемых ими услуг | отчет управления культуры администрации округа в заинтересованные органы | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 5. | Внесение изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и дополнительного образования Копейского городского округа Челябинской области» обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=45DAEF9F9D4BE9A81F8AE45DA82413D7F08C7452FB29E894364ECD76C4N3rAC) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | решение Собра­ния депутатов округа | | управление культуры ад­министрации округа | | | 2014 год | |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры | | | | | | | | |
| 6. | Организация меро­приятий по представ­лению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуще­стве и обязательствах имущественного ха­рактера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражда­нами, претендующими на соответствующие должности и размещение сведений в сети Интернет | сведения о доходах, об имуще­стве и обязательствах имущественного ха­рактера | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 7. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» | трудовые дого­воры с руководителями учреждений | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 8. | Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и  рассчитываемой за календарный год. Кратность устанавливается руководителям учреждений в зависимости от сложности труда,  в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений | отчет управления культуры администрации округа в заинтересованные органы | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | | | | | |
| 9. | Проведение меропри­ятий по организации заключения дополни­тельных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых до­говоров) с работни­ками учреждений культуры в связи с введением эффектив­ного контракта | трудовые дого­воры работников | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 10. | Проведение меропри­ятий по применению квалификационных требований, предъяв­ляемых к работникам, в том числе професси­ональных стандартов, с учетом требований к качеству муниципаль­ных услуг | тарификацион­ный список ра­ботников | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 11. | Проведение меропри­ятий по обеспечению соответствия работни­ков квалификацион­ным требованиям, в том числе на основе повышения квалифи­кации и переподго­товки работников | решение аттестационной комиссии управления культуры администрации округа | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | ежегодно | |
| 12. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | постановление администрации округа, приказ начальника управле­ния культуры администрации округа, приказ муниципального учреждения | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | | | 2014 год | |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Россий­ской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государ­ственной социальной политики» | | | | | | | | |
| 13. | Создание постоянно действующей рабочей группы управления культуры администра­ции по оценке резуль­татов реализации «до­рожной карты» | | приказ начальника управле­ния культуры ад­министрации округа | | | управление культуры ад­министрации округа | 2013 год | |
| 14. | Организация общественного совета по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных  учреждений культуры | | постановление администрации округа | | | управление культуры ад­министрации округа | 2014 год | |
| 15. | Проведение меропри­ятий по формирова­нию независимой си­стемы оценки качества работы учреждений культуры | | формирование результатов мо­ниторинга, разра­ботка и утвер­ждение плана ме­роприятий по улучшению каче­ства работы учреждения | | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | 2013 год | |
| 16. | Подготовка информа­ции для заинтересо­ванных органов о ре­зультатах повышения оплаты труда отдель­ных категорий работ­ников в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=45DAEF9F9D4BE9A81F8AE45DA82413D7F08C7452FB29E894364ECD76C4N3rAC) Президента Российской Федера­ции от 07.05.  2012 № 597 «О меро­приятиях по реализа­ции государственной социальной поли­тики». | | отчет управления культуры администрации округа в заинтересованные органы | | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | ежегодно | |
| 17. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=45DAEF9F9D4BE9A81F8AE45DA82413D7F08C7452FB29E894364ECD76C4N3rAC) Президента Российской Федера­ции от 07.05.2012 № 597 «О меро­приятиях по реализа­ции государственной социальной поли­тики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом № 2606-р и в региональных «дорожных картах» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры. | | отчет управления культуры администрации округа в заинтересованные органы | | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры | ежегодно | |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | | | | | |
| 18. | Информационное и методическое сопро­вождение «дорожной карты» – публикации в средствах массовой информации, разме­щение информации в сети Интернет | | публикации в средствах массо­вой информации, размещение ин­формации на сайте управления культуры админи­страции округа | | управление культуры ад­министрации округа | | 2013-2018 годы | |
| 19. | Разработка и утвер­ждение муниципаль­ными учреждениями культуры планов ме­роприятий по повы­шению эффективности деятельности учре­ждения в части оказа­ния услуг на основе целевых показателей деятельности учре­ждения, совершен­ствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по по­вышению оплаты труда соответствую­щих категорий работ­ников | | приказ управле­ния культуры ад­министрации округа | | управление культуры ад­министрации, муни­ципальные учреждения культуры | | 2013- 2018 годы | |
| 20. | Организация проведения разъяснительной работы трудовых коллективах в целях совершенствование системы оплаты труда работников учреждений культуры | | публикации в средствах массовой информации и сети Интернет, проведение семинаров и других мероприятий | | управление культуры ад­министрации округа, муни­ципальные учреждения культуры, профсоюзные организации | | 2013- 2018 годы | |
|  | | | | | | | |

Заместитель Главы администрации

по социальному развитию В.Г. Бисеров